



NOS MERECEMOS UN BUEN CONVENIO,

La vuelta de las vacaciones nos ha sorprendido con escritos de la empresa que superan el sarcasmo y la ironía. Llamarnos supermanes y superwomens o pretender que la SEAT es un Spá donde estamos mejor que en vacaciones, no hace ninguna gracia. Para los técnicos ha sido menos agradable aún comprobar cómo la empresa está obligando a gastar las horas acumuladas para justificar su inclusión en un futuro ERE.

Pero también hemos visto algunas cosas positivas:

- Las ventas de SEAT han superado en los meses de julio y agosto las previsiones en unos 3.000 coches, lo que ha conllevado reducir los días de ERE previstos para octubre.
- A pesar de la consabida crisis, VW ha ganado 500 MM€ en el primer semestre y prevé invertir 4.000 millones más en China. Ante las noticias de que Alemania y Francia han salido de la recesión los beneficios finales del Grupo en 2009 pueden ser muy importantes.
- El nuevo presidente anuncia un centro de I+D para nuevas motorizaciones ecológicas, como propusimos la CGT en 2007, y se prevé que SEAT patrocine en exclusiva la Copa de la UEFA.
- Por fin, al menos uno de los sindicatos mayoritarios reclama, como llevamos haciendo CGT, la constitución de la mesa de Convenio.

Tenemos por delante un "curso" complicado. Las empresas están utilizando la crisis para aplicar reconversiones, congelar salarios y sacar del Estado dinero en ayudas y desempleo (EREs)

Desde la CGT queremos plantear algunas cuestiones para que tanto trabajadores/as como el resto de sindicatos las tengamos en cuenta de cara a lo que debemos defender en los próximos meses.

- La peor manera de enfrentar este periodo es que cada sindicato vaya por su cuenta en las reivindicaciones y plataformas para temas como el Convenio. La CGT seguimos proponiendo que todos los sindicatos unifiquemos una plataforma reivindicativa. **Aunque algunos han aceptado la congelación salarial, nada impide que acordemos una plataforma social encaminada a mejorar nuestras condiciones de trabajo en jornada, ritmos de trabajo, derechos sociales, etc.**
- La plantilla no puede seguir siendo sólo espectadora de lo que hacemos sindicatos y empresa en materias como el ERE o el Convenio. Menos aún puede ser que tengamos miedo de que se negocie porque podemos perder más cosas. **Es necesario recuperar la participación de la plantilla en lo que nos afecta, con asambleas unitarias y movilización. Esa es la manera de negociar un convenio para ganar y mejorar nuestras condiciones de trabajo.**
- Si la empresa ha vendido 3000 coches más de los previstos, no sólo se han de reducir los días de octubre, se han de reducir del total del ERE. La CGT se lo hemos planteado a la empresa. Pero quienes han aceptado el actual ERE tienen que **impedir que la empresa siga jugando con el calendario a su antojo.**
- Menos aún podemos aceptar que mientras se esté aplicando un ERE se haga venir a trabajar a nadie en fines de semana. Por eso esperamos que el grupo anónimo que está pidiendo huelga para los sábados, apoye con una numerosa participación cuando convoquemos la huelga la CGT.
- Quienes nos vendieron un futuro de 800.000 coches/año, ahora reconocen que el mercado del Auto no puede absorber más del 60% de la capacidad productiva en el mundo. Pero claro, nos dicen que la solución es empeorar nuestros sueldo y trabajar más (CEOE)
- Quienes se crean que trabajando más y cobrando menos saldremos de la crisis, tan sólo ayudarán a que los ricos sigan siendo más ricos y los trabajadores/as más pobres. La única salida de la crisis es repartir el trabajo y la riqueza: **35 HORAS SIN REDUCCION DE SALARIO, RITMOS DE TRABAJO HUMANOS Y DERECHOS SOCIALES EN UN CONVENIO BUENO PARA LA PLANTILLA.**

Para defender estas cuestiones a nivel General la CGT convoca un día de movilización general en Catalunya con manifestación el 31 de octubre en Sant Boi de Llobregat